



COMUNE DI SANTA MARIA LA CARITÀ (Città Metropolitana di Napoli)

Determina del Settore 7° Settore Polizia Municipale e Protezione Civile , Ufficio UFFICIO VIGILI URBANI n. 59 del 02/11/2018

Classificata nel registro di raccolta cronologico generale al n. 684 in data 02/11/2018

Il Responsabile del Settore 7° Settore Polizia Municipale e Protezione Civile

Mario Brizio

ha adottato la seguente determinazione

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/01, PER LA COPERTURA DI N 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CTG. C POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 50%.

Copia Conforme

RELAZIONE ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL VII SETTORE POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE

Premesso:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 08/03/2018, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il programma annuale e pluriennale del fabbisogno del personale 2018/2020;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 06 del 12/04/2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;

Dato atto che con la predetta deliberazione, l'Amministrazione comunale, nella programmazione del piano assunzionale per l'annualità 2019, ha previsto la copertura di n.1 posto di categoria "C", posizione giuridica "C1", a tempo indeterminato part-time 50% , con profilo professionale di Istruttore di vigilanza;

Visto che:

- con nota del Dipartimento Funzione Pubblica *prot. n. 66110 del 13 dicembre 2016*, ai sensi dell'art. 1 comma 234 della Legge 208/2015, è stata data comunicazione del ripristino delle ordinarie facoltà assunzionali per tutte le categorie di personale, anche per la Regione Campania e per gli Enti Locali che insistono sul suo territorio;

- ai sensi dell'art.30 e all'art34 bis del D.Lgs. n.165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni, devono attivare una preventiva procedura di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto di dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, e di mobilità per ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla funzione pubblica e alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale ;

Preso atto che:

- con nota prot. n 6446 del 08/05/2018 è stata trasmessa la comunicazione, ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001, alla Funzione Pubblica e all'Agenzia per il lavoro della Regione Campania;

- con nota prot. gen. n. 9315 del 27/06/2018 il direttore generale della direzione generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili della Giunta Regionale per la Campania rappresentava che la Provincia di Caserta, settore organizzazione e personale, con nota n. 007020 del 23/11/2017, aveva comunicato il collocamento in disponibilità, per anni due, del dipendente G.G., inquadrato nella categoria C – PEO C5, col profilo professionale di Guardia Provinciale ed in servizio presso il Corpo di Polizia Provinciale ed in servizio presso il Corpo di Polizia Provinciale, con decorrenza dal 01/12/2017, ultimo giorno lavorativo 30/11/2017;

- con nota prot. n. 14766 del 17/10/2018, trasmessa a mezzo pec, si chiedeva al Dirigente delle Risorse umane della Provincia di Caserta, dott. Nello Di Sarno di voler verificare la disponibilità del proprio dipendente G.G. alla mobilità esterna presso il Comune di Santa Maria la Carità, prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001.

- con nota, pervenuta a mezzo pec, prot. n. 14848 del 18/10/2018, il Dirigente delle Risorse umane della Provincia di Caserta, dott. Nello Di Sarno, comunicava le notizie ed i recapiti per contattare il dipendente G.G. atteso che da tempo non prestava servizio presso il predetto Ente;

- in data 18/10/2018 il predetto dipendente G.G., contattato telefonicamente sulla sua utenza mobile,

comunicava la sua indisponibilità alla mobilità esterna presso il Comune di Santa Maria la Carità, al quale, si formalizzava, comunque, con nota prot. n. 14868 del 18/10/2018, trasmessa con raccomandata con R/R, notificata in data 26/10/2018, l'invito a comunicare la propria disponibilità alla citata mobilità, rimasto poi inevaso, con avviso che decorsi inutilmente giorni 5 (cinque) dalla notifica della missiva, si sarebbero attivate le procedure per la mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

- presso l'Ente non esistono dipendenti in posizione di comando temporaneo in possesso della categoria contrattuale e del profilo professionale del posto a concorso, ai sensi dell'art.30 comma 2 bis del D.Lgs.165/2001;

Vista la delibera G.C. n.53 del 21/04/2001 con la quale è stato approvato il “Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione”;

Vista la delibera G.C. n.86 del 08/07/2003 con la quale è stato approvato il “Regolamento Comunale per del Corpo di Polizia Municipale”;

Vista la delibera G.C. n.38 del 12/03/2014 con la quale è stato approvato il “Regolamento per l'espletamento delle procedure di mobilità esterna del personale”;

Dato atto che:

- il Comune di Santa Maria la Carità ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno 2017, di cui all'art. 1, commi 465 e seguenti, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, come si evince dalla certificazione trasmessa dal Responsabile del Servizio Finanziario, alla Ragioneria Generale dello Stato, il 31 marzo 2018;

- la spesa del personale, calcolata ai sensi del richiamato art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, risulta contenuta nel limite del valore medio del triennio 2011/2013, come disposto dall'art.1, comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art.3 del D.L.90/2014,

- il Comune di Santa Maria la Carità non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs. n.267/2000;

- l'Ente ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 20/07/2017 ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.lgs.198/2006 il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità 2018/2020;

Ritenuto di dover procedere, pertanto all'approvazione del bando di mobilità volontaria esterna art.30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n.1 posto di categoria “C”, posizione economica “C1”, a tempo indeterminato part-time 50% , con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del PTPC approvato con delibera di G.C. n.43 del 08/03/2018;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Visto il proprio decreto sindacale, prot. n. 43 del 02/01/2018, modificato con successivo provvedimento sindacale prot. n. 5617 del 18/04/2018, con il quale sono state delegate al sottoscritto le funzioni dirigenziali connesse al servizio affidato, in qualità di Comandante della Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 17 D.Lgs. 165/01, modificato con legge 145/02 e del Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi,

DETERMINA

1. Di indire apposita selezione pubblica per la copertura di n.1 posto di categoria "C", posizione economica "C1", a tempo indeterminato part-time 50%, con profilo professionale di "ISTRUTTORE DI VIGILANZA", mediante mobilità volontaria ai sensi art.30 D.Lgs.165/2001;
2. Di approvare l'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna ed il relativo schema di domanda allegati alla presente determinazione;
3. Di stabilire che le domande dovranno pervenire al protocollo generale **entro le ore 12,00 del giorno 03 dicembre 2018;**
4. Di dare atto che con delibera di Giunta Comunale si provvederà alla nomina della Commissione esaminatrice;
5. Di dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018/2020 approvato con delibera di C.C. n.6 del 12/04/2018;
6. Di pubblicare il bando, con relativo schema di domanda, all'Albo Pretorio online del sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente-sottosezione bandi di concorso" del Comune per 30 gg. consecutivi, decorrenti dalla data di inizio della pubblicazione.

Il Responsabile del 7° Settore P.M. e P.C.
Cap. dr. Mario Brizio

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/01, PER LA COPERTURA DI N 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CTG. C POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 50%.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.153, comma 5, art.183, comma 7 e art.147-bis del D.Lgs n. 267/2000, sulla presente determinazione il Responsabile del Settore Finanziario appone il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria:

- Si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa

Pertanto in data odierna diviene esecutiva.

Santa Maria la Carità li _____

***Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Fiocco Giuseppina***

Pubblicazione

Copia della presente è stata pubblicata all'albo Pretorio di questo Comune ove resterà per quindici giorni consecutivi.

Il Messo Comunale