

## AVVISO PUBBLICO

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/01, PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CTG. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 50%, CCNL REGIONI AUTONOMIE LOCALI – DA ASSEGNARE AL SETTORE “POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE”**

### IL RESPONSABILE DEL VII SETTORE “POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE”

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.40 del 08/03/2018, con la quale è stato approvato il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e tempo determinato per il triennio 2018/2020, e il piano occupazionale anno 2019 nel cui ambito è stata confermata l'assunzione per n.1 posto di “ISTRUTTORE DI VIGILANZA” Categoria C, posizione economica C1, a tempo indeterminato part-time 50%;

VISTA la delibera G.C. n.53 del 21/04/2001 con la quale è stato approvato il “Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione”;

VISTA la delibera G.C. n.86 del 08/07/2003 con la quale è stato approvato il “Regolamento Comunale per del Corpo di Polizia Municipale”;

VISTA la delibera G.C. n.38 del 12/03/2014 con la quale è stato approvato il “Regolamento per l'espletamento delle procedure di mobilità esterna del personale”;

VISTA la propria determinazione n. .... del ....., con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso di selezione,

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO l'art. 30, del D.Lgs. 30 marzo 2001. n. 165 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n.246”;

### RENDE NOTO

**Che** questa Amministrazione, in esecuzione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 08/03/2018 intende selezionare possibili candidati, tramite mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per eventuale copertura di n° 1 posto di Istruttore di Vigilanza CTG. C posizione economica C1, a tempo indeterminato part-time 50%.

**Che** al soggetto assunto sarà corrisposto il *trattamento economico fisso e continuativo* in godimento presso l'Ente di provenienza della categoria e profilo di appartenenza, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale e giusta sentenza della Corte di Cassazione – sezione lavoro n. 17775/2015.

Nella presente selezione si garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006. n. 198 e s.m.i.. “Codice delle pari opportunità tra uomo e donne” e dell'art.35, comma 3 lett.c, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

### 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente selezione di mobilità volontaria è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;

- essere *dipendente in servizio*, presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 soggette ai vincoli assunzionali, **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e aver superato il periodo di prova, alla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio comunale**. In caso di appartenenza ad Amministrazione di comparto diverso dalle Regioni ed Autonomie Locali, alla domanda deve essere allegata la tabella di equiparazione da cui si evince la corrispondenza con la categoria del posto da ricoprire;
- **non possono partecipare alla procedura di mobilità profili professionali diversi da quello richiesto se pur appartenente alla stessa categoria (es. profilo professionale tecnico o ontabile o amministrativo);**
- essere inquadrato nella categoria di accesso "C1" e nel profilo professionale uguale o equivalente per contenuto, a quello relativo al posto da ricoprire ;
- essere in possesso del titolo di studio: diploma quinquennale di scuola media secondaria superiore di secondo grado (diploma di maturità). Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto, entro i termini di scadenza del presente bando, lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità;;
- aver l'idoneità fisica richiesta per l'accesso al Corpo di Polizia Municipale, così come previsto dall'art. 32 e 34 del vigente regolamento comunale del Corpo di Polizia Municipale;
- avere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art. 5 della legge 7 marzo 1986 n. 65);
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti) ;
- non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità ne avere procedimenti disciplinari in corso;
- patente di guida "A" e "B" ( solo patente "B" se conseguita entro il 25/04/1988);
- conoscenza di almeno una lingua straniera nonché dell'uso delle apparecchiatura e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- produrre apposito nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, ai sensi dell'art.30 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001, a seguito del parere favorevole del Dirigente/Responsabile del servizio cui il lavoratore è assegnato ovvero impegnarsi a produrlo entro il termine nella apposita comunicazione dell'assunzione che sarà trasmessa all'ente di appartenenza, in caso di superamento della selezione.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

## 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità redatta in carta semplice secondo lo schema di domanda allegato "A" al presente avviso e reso disponibile sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione "amministrazione trasparente- sottosezione – bandi di concorso", dovrà essere indirizzata al Comune di Santa Maria la Carità (NA), Piazza S.S. Giovanni Paolo II- Santa Maria la Carità (NA). Tale domanda potrà essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente ( il quale provvederà al rilascio della ricevuta attestante l'avvenuta consegna) o potrà essere spedita, a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento. La domanda di partecipazione dovrà pervenire Comune di Santa Maria la Carità entro il termine perentorio del **3 dicembre 2018 ore 12.00**. A tal fine fa fede il timbro e la data di acquisizione al Protocollo comunale.

La busta deve contenere la dicitura " **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE, PER MOBILITA' ESTERNA, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME AL 50% DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C - POSIZIONE ECONOMICA C1**".

E' ammessa anche la presentazione della domanda sottoscritta inviata da un indirizzo PEC ( Posta Elettronica certificata) personale al seguente indirizzo di PEC: protocollo.santamarialacarita@asmepec.it nei termini sopra descritti. Si considerano prodotte in tempo utile le domande pervenute entro e non oltre il termine suindicato.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione.** La firma della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Nella domanda il candidato deve dichiarare, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali di cui all'art.76 del DPR 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci:

- il cognome, il nome;
- il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza anagrafica, l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico (fisso e/o cellulare) e l'indirizzo di posta elettronica;
- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;



- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- la Pubblica Amministrazione presso cui presta servizio a tempo indeterminato e relativo Comparto, con indicazione della tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno o tempo parziale: specificare in quest'ultimo caso la percentuale e le ore lavorative settimanali) della categoria di classificazione, della posizione economica di attuale inquadramento e del profilo professionale e l'attuale ruolo ricoperto nell'ente di appartenenza;
- l'avvenuto superamento del periodo di prova;
- il titolo di studio posseduto e richiesto per il posto da ricoprire, specificando l'istituto presso cui fu conseguito e l'anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;
- il possesso di eventuali ed ulteriori titoli di studio;
- aver l'idoneità fisica richiesta per l'accesso al Corpo di Polizia Municipale, così come previsto dall'art. 32 e 34 del vigente regolamento comunale del Corpo di Polizia Municipale;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti e di essere in possesso dei requisiti previsti per il conferimento della qualifica di Agente di P.S. (comma 2, dell'art. 5 della Legge n. 65/86). In caso contrario, devono essere indicate le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- di non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità, né avere procedimenti disciplinari in corso;
- motivazione della domanda di trasferimento;
- consenso al trattamento dei dati personali;
- possesso della patente di guida "A" e "B" ( solo patente "B" se conseguita entro il 25/04/1988);
- conoscenza di almeno una lingua straniera nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso di selezione, dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni.

*I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda, a pena di esclusione dalla selezione:*

- 1) copia documento di identità in corso di validità:

- 2) curriculum vitae e professionale redatto secondo il modello europeo, datato e sottoscritto, dal quale risultano i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti e l'esperienza lavorativa effettuata;
- 2) nulla osta alla mobilità rilasciata dall'Amministrazione di provenienza ai sensi dell'art.30 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001, a seguito di parere favorevole del Dirigente/Responsabile del servizio cui il lavoratore è assegnato ovvero impegnarsi a produrlo entro il termine stabilito nella apposita comunicazione dell'assunzione che sarà trasmessa all'ente di appartenenza, in caso di superamento della selezione.

Non si terrà conto di eventuali domande di mobilità già presentate prima della pubblicazione del presente avviso. Eventuali domande già prodotte dovranno essere riproposte nel termine come sopra fissato.

### 3 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E VERIFICA DELLE DICHIARAZIONE

Le domande pervenute nei termini previsti saranno esaminate dal Responsabile del “VII Settore Polizia Municipale e Protezione Civile” - ai fini della verifica della completezza della documentazione presentata e dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Saranno ammessi alla selezione tutti i candidati che abbiano presentato la domanda entro il termine di scadenza di cui all'art. 2 e che risultano, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001.

### 4 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO

La scelta del lavoratore da assumere per mobilità verrà effettuata sulla base di una selezione per titoli e colloquio.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente .

Ai candidati ammessi verrà comunicata la data, l'ora e la sede dove sostenere il colloquio alla presenza di apposita commissione. I candidati invitati a sostenere il colloquio dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nella data, nell'ora e nella sede stabilita. L'eventuale assenza al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti.

**La commissione giudicatrice prima del colloquio provvede alla valutazione dei titoli con un punteggio massimo di 30 punti** secondo i criteri che seguono:

- a) titoli di studio, max 7,50 punti;
- b) curriculum, max 4 punti;
- c) anzianità di servizio, max 11 punti;

d) titoli vari, max 7,50 punti

**A. TITOLI DI STUDIO , max 7,50 così riportati:**

Diploma di Maturità:

voto fino a 69/100.....Punti	1
voto da 70 a 79/100.....Punti	2
voto da 80 a 89/100.....Punti	3
voto da 90 a 99/100.....Punti	4
voto 100/100.....Punti	5
voto 100 e lode.....Punti	6,50
<u>Diploma di laurea.....Punti</u>	<u>1</u>

**B. CURRICULUM, max 4 punti:**

Il punteggio viene attribuito a giudizio della commissione considerando unitariamente il complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal candidato nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e di ogni altro elemento di valutazione del candidato che non abbia dato luogo ad attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

**C. ANZIANITA' DI SERVIZIO, max 11 punti così ripartiti:**

- servizio prestato nella stessa categoria C e nello stesso profilo professionale del posto da ricoprire ( di ruolo e non di ruolo) in Enti appartenenti al Comparto Regioni e Autonomie Locali... ....Punti 2 per ogni anno di servizio;
- servizio prestato in categoria equivalente alla C e in profilo professionale equivalente per contenuto a quello del posto da ricoprire (di ruolo e no di ruolo) in Enti appartenenti a Comparti diversi.....Punti 1 per ogni anno di servizio;
- servizio prestato nella stessa categoria C e in profilo professionale diverso rispetto al posto da ricoprire (di ruolo e no di ruolo) .....Punti 0,6 per ogni anno di servizio;
- servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo professionale analogo rispetto al posto da ricoprire (di ruolo e no di ruolo) .....Punti 0,3 per ogni anno di servizio;
- servizio prestato in categoria immediatamente inferiore e in profilo professionale diverso rispetto al posto da ricoprire (di ruolo e no di ruolo) .....Punti 0,2 per ogni anno di servizio;

Nel computo totale dei vari titoli di servizio le frazioni di anno superiore a mesi sei si considerano anno intero: le frazioni di anno pari o inferiore a mesi sei non vengono considerate.

**D. TITOLI VARI, max 7,50 punti così ripartiti:**

PUBBLICAZIONI attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto da ricoprire (max punti 2) .....Punti 1  
per ogni pubblicazione

SPECIALIZZAZIONI CONSEGUITE IN ATTIVITA' CONNESSE O USUFRUIBILI CON LE FUNZIONI DEL POSTO MESSO A CONCORSO presso scuole di specializzazione legalmente riconosciute (max punti 2).....Punti 1 per ogni attestato

ATTESTATI DI PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE attinenti alla funzione da ricoprire, certificati da attestazioni rilasciate dalle Scuole Regionali di Polizia Municipale (max punti 1,5).....Punti 0,25 per ogni attestato

IDONEITA' IN CONCORSI PER TITOLI ED ESAMI relativi ai posti di categoria pari o superiore a quello da ricoprire (max punti 2).....Punti 0,50 per ogni idoneità

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso da parte dei candidati dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi:

- Conoscenza delle materie attinenti le competenze del Settore Polizia Municipale e Protezione Civile, con particolare riferimento a: Codice della Strada; Codice Penale e Codice di Procedura Penale; Normativa in materia di Pubblica Sicurezza, Polizia urbana; normativa statale e regionale in materia di commercio, igiene, edilizia, infortunistica sul lavoro, tutela del territorio e dell'ambiente; normativa statale e regionale in materia di somministrazione di alimenti, bevande e pubblico spettacolo; Ordinamento degli Enti locali (D. Lgs. 267/2000), Disciplina del pubblico impiego; attività contrattuale della pubblica amministrazione.
- Grado di autonomia nell'esecuzione delle attività proprie del posto da coprire;
- Capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- Motivazione della richiesta di mobilità (avvicinamento alla residenza, ricongiunzione con il nucleo familiare, motivi di salute).

**Il punteggio del colloquio complessivo è di 70 punti. Risulteranno idonei coloro i quali raggiungeranno un punteggio non inferiore a 58.**

Al termine della procedura selettiva la Commissione redige la graduatoria finale ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio. A parità di punteggio verrà data priorità al candidato più giovane.

#### 5 – ASSUNZIONE

L'assunzione in servizio potrà avvenire decorso il termine di pubblicazione all'Albo pretorio comunale della graduatoria di merito.

Qualora il nulla-osta dell'Ente di appartenenza non sia stato prodotto con la domanda di partecipazione, nella comunicazione di assunzione che sarà trasmessa all'interessato e all'Ente di appartenenza verrà stabilito il termine perentorio, a pena di decadenza, entro il quale lo stesso deve essere rilasciato.

#### 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Sono comunque esclusi dalla procedura di mobilità:

- i candidati che non sono in possesso dei requisiti richiesti;
- i candidati che presentano istanza senza apposizione della firma o senza allegare la copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- i candidati la cui domanda di partecipazione perviene oltre il termine perentorio di scadenza;
- i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio alla data stabilita;
- i candidati che non produrranno il nulla-osta, ex art.30 del D.Lgs. 165/2001, da parte dell'Amministrazione di appartenenza nei tempi e modi richiesti dal Comune di Santa Maria la Carità (NA),
- i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati, alla richiesta di chiarimento e/o integrazione in merito alle istanze presentate.

#### 7- PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente avviso, a cui è allegato schema di domanda di partecipazione, verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella apposita sezione "Amministrazione trasparente-sottosezione bandi di concorso" e all'albo pretorio comunale online. Ogni comunicazione inerente la presente procedura avverrà attraverso pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione bandi di concorso.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.santamarialacarita.na.it](http://www.comune.santamarialacarita.na.it) "Amministrazione trasparente" – sottosezione bandi di concorso hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

#### 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30/06/2003 n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" i dati forniti dai candidati in relazione alla procedura selettiva saranno trattati per le finalità connesse e strumentali alla selezione stessa ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dello stesso.

I candidati godono dei diritti di cui all'art.13 del citato D. Lgs. 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

Ai sensi della L.7/8/1990 n.241 e successive modifiche ed integrazioni, si indica quale responsabile del procedimento il Dott. Mario Brizio.

#### 9 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare o di annullare la selezione stessa senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa;
- non utilizzare la graduatoria per la copertura di eventuali posti vacanti disponibili;

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni di legge regolanti l'accesso ai pubblici impieghi.

S. Maria la Carità, 02/11/2018



Il Responsabile del 7° Settore P.M. e P.C.  
Cap. dr. Mario Brizio